

Uchwała Nr
Rady Gminy Przeciszów

z dnia

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Przeciszów.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.z 2021 r. poz. 1372 z późn.zm.), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **Rada Gminy Przeciszów uchwala co następuje :**

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Przeciszów następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów ,burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójtów ,burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według obowiązujących przepisów.

§ 2.

Traci moc uchwała Rady Gminy Przeciszów Nr X/73/19 Rady Gminy Przeciszów z dnia 01 października 2019r.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł,
2. stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Minimalne wynagrodzenie, nie może być niższe niż 80% maksymalnego. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

ustawowe ograniczenia		
Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
2	3	4
Wójt, burmistrz w gminie:		
- do 15 tys. mieszkańców	10 250	3 150
dodatek specjalny	30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	